



ETISKE RETNINGSLINJER

Static Seals AS

Versjon: 2.0

Godkjent av: Styret i Static Seals AS

Dato: 01.06.2026

1. Formål

Static Seals AS skal drive virksomheten på en ansvarlig, ærlig og bærekraftig måte. Vi skal respektere mennesker, arbeidsforhold, miljø og gjeldende lover og regler.

Disse retningslinjene gjelder for våre ansatte og er også våre forventninger til leverandører og samarbeidspartnere.

2. Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Static Seals AS aksepterer ikke:

- barnearbeid
- tvangsarbeid eller menneskehandel
- diskriminering eller trakassering
- uverdige eller uforsvarlige arbeidsforhold.

Arbeidstakere skal ha lovlige arbeidsavtaler, forsvarlig arbeidstid og lønn i samsvar med gjeldende regler.

Arbeidstakere skal ha rett til organisasjonsfrihet og til å fremme arbeidsrelaterte spørsmål uten frykt for negative reaksjoner.

3. Helse, miljø og sikkerhet

Vi forventer at alle som arbeider for Static Seals AS, og våre leverandører, ivaretar helse, miljø og sikkerhet.

Arbeidsplassen skal være trygg, og nødvendige rutiner, opplæring og verneutstyr skal være på plass.

Vi skal arbeide for å redusere avfall, utslipp og unødvendig ressursbruk og følge gjeldende miljøkrav.

Static Seals AS, Rådmann Friis vei 45, 3610 Kongsberg. Org nr: 930 982 881 mva



4. Ærlig og ansvarlig forretningsdrift

Static Seals AS har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser.

Vi skal opptre redelig overfor kunder, leverandører og andre forretningsforbindelser.

Gaver, representasjon og andre fordeler skal ikke påvirke eller være egnet til å påvirke forretningsmessige beslutninger.

Konfidensiell informasjon og forretningshemmeligheter skal behandles på en forsvarlig måte.

5. Leverandører og produksjon hos våre underleverandører

Static Seals AS forventer at produsenten av våre pakninger følger disse retningslinjene og all relevant lovgivning.

Leverandøren skal kunne dokumentere at:

- arbeidsforholdene er lovlige og forsvarlige
- ansatte har tilfredsstillende HMS-forhold
- det ikke forekommer barnearbeid eller tvangsarbeid
- ansatte behandles med respekt og uten diskriminering
- relevante miljøkrav følges.

Static Seals AS kan be om nødvendig dokumentasjon og gjennomføre oppfølging dersom det er grunn til å undersøke forholdene nærmere.

6. Varsling og avvik

Ansatte og leverandører oppfordres til å melde fra dersom de kjenner til alvorlige eller kritikkverdige forhold.

Det skal ikke forekomme negative reaksjoner mot personer som i god tro melder fra om slike forhold.

Eventuelle brudd skal undersøkes og følges opp. Ved alvorlige eller gjentatte brudd kan Static Seals AS kreve korrigerende tiltak eller vurdere leverandørforholdet.



7. Ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for disse retningslinjene.

Daglig leder har ansvar for oppfølging og implementering.

Alle ansatte og leverandører har ansvar for å følge retningslinjene innenfor sitt ansvarsområde.

8. Revisjon

Retningslinjene gjennomgås minimum én gang per år og oppdateres ved behov.

Godkjent av styret i Static Seals AS

Navn: Anders Nygård

Dato: 2/6 - 2020

Signatur: Anders Nygård