



## **ÅPENHETSLOVEN**

**Static Seals AS**

**Versjon: 1.0**

**Dato: 01.06.2026**

**Ansvarlig: Daglig leder**

### **1. Formål**

Static Seals AS skal arbeide for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Arbeidet skal gjennomføres i samsvar med åpenhetsloven.

### **2. Leverandører**

Static Seals AS får sine pakninger produsert i Serbia.

Vi forventer at våre leverandører:

- følger gjeldende lover og regler
- respekterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- ikke benytter barnearbeid eller tvangsarbeid
- sikrer forsvarlige arbeidsforhold og HMS
- ikke diskriminerer eller trakasserer ansatte
- ivaretar relevante miljøkrav.

Static Seals AS kan be om nødvendig dokumentasjon og følge opp leverandører ved behov.

### **3. Aktsomhetsvurderinger**

Static Seals AS skal jevnlig vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dersom vi avdekker risiko eller faktiske brudd, skal vi vurdere og gjennomføre nødvendige tiltak sammen med den aktuelle leverandøren.



#### 4. Informasjonskrav

Alle kan sende skriftlige spørsmål til Static Seals AS om hvordan vi håndterer faktiske eller potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Henvendelser skal behandles av daglig leder og besvares i samsvar med åpenhetslovens krav og frister.

#### 5. Årlig redegjørelse

Dersom Static Seals AS er omfattet av åpenhetsloven, skal selskapet offentliggjøre en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.

Redegjørelsen skal publiseres på selskapets nettside innen 30. juni hvert år.

#### 6. Ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for arbeidet med åpenhetsloven.

Daglig leder har ansvar for den praktiske oppfølgingen, herunder leverandøroppfølging, aktsomhetsvurderinger og behandling av informasjonskrav.

Dokumentet gjennomgås minimum én gang per år.

---

**Godkjent av styret i Static Seals AS**

Navn: Anders Nygård

Dato: 2/6-2026

Signatur: Anders Nygård